

índice

1.	¿QUÉ ES LA SEGURIDAD SOCIAL?.....	13
2.	¿QUÉ REGÍMENES DE SALUD HAY EN CHILE?.....	14
3.	¿CUÁL ES LA LEGISLACIÓN APLICABLE?.....	14
4.	¿QUÉ ORGANISMO FISCALIZA ESTE SEGURO?.....	18
5.	¿CUÁLES SON LOS PRINCIPIOS EN QUE SE FUNDAMENTA LA LEY 16.744?	19
6.	¿CUÁLES SON LAS CARACTERÍSTICAS DE ESTE SEGURO?.....	20
7.	¿QUÉ INSTITUCIONES ADMINISTRAN EL SEGURO?.....	21
8.	¿QUIÉNES PUEDEN ADHERIRSE A UNA MUTUALIDAD?.....	21
9.	¿QUÉ SON LAS MUTUALIDADES DE EMPLEADORES?.....	21
10.	¿QUÉ SON LAS EMPRESAS CON ADMINISTRACIÓN DELEGADA?.....	22
11.	¿QUÉ TRABAJADORES ESTÁN CUBIERTOS POR ESTE SEGURO?.....	25
12.	¿QUÉ ES UN ACCIDENTE DEL TRABAJO?.....	26
13.	¿QUÉ SON LOS ACCIDENTES DEL TRAYECTO?.....	27
14.	¿CÓMO SE PRUEBAN LOS ACCIDENTES DE TRAYECTO?.....	28
15.	¿QUÉ SON LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES?.....	28

16.	¿QUÉ DEBE HACER LA EMPRESA?.....	29	
17.	¿QUÉ ESTÁ OBLIGADO A HACER EL ORGANISMO ADMINISTRADOR?.....	30	32
18.	¿ESTÁN CUBIERTOS LOS ACCIDENTES DEBIDOS A FUERZA MAYOR?.....	30	33
19.	¿ESTÁN CUBIERTOS LOS ACCIDENTES INTENCIONALES?.....	31	34
20.	¿QUIÉN DEBE HACER LA DENUNCIA Y EN QUÉ PLAZO?.....	31	35
21.	¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTES?.....	34	36
22.	¿QUIÉN CALIFICA LA INCAPACIDAD EN CASO DE ACCIDENTE?.....	38	37
23.	¿SE PUEDE APELAR DE ESA RESOLUCIÓN?.....	39	38
24.	¿SE PUEDE APELAR DE LA RESOLUCIÓN DE LA COMERE?.....	39	39
25.	¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO EN CASO DE ENFERMEDAD?...39		40
26.	¿CÓMO SE FINANCIA ESTE SEGURO?.....	43	41
27.	¿CÓMO SE CALCULA LA COTIZACIÓN BÁSICA?.....	44	42
28.	¿CUÁL ES LA COTIZACIÓN ADICIONAL?.....	45	43
29.	¿CÓMO OPERA EL SISTEMA DE AUMENTOS, REBAJAS O EXENCIÓN?.....	45	44
30.	¿CÓMO SE CALCULA LA TASA PROMEDIO?.....	46	45
31.	¿CÓMO SE CALCULA LA TASA DE SINIESTRALIDAD POR INCAPACIDADES TEMPORALES?.....	46	46
			47
			48

32.	¿CÓMO SE CALCULA LA TASA DE SINIESTRALIDAD POR INVALIDECES Y MUERTES?.....	47
33.	¿PUEDEN LAS ENTIDADES EMPLEADORAS CAMBIARSE DE ORGANISMO ADMINISTRADOR?.....	47
34.	¿QUÉ ES LA PREVENCIÓN DE RIESGOS?.....	48
35.	¿CUÁLES SON LOS PRINCIPIOS ORIENTADORES?.....	48
36.	¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DE RIESGOS?.....	49
37.	¿CUÁL ES LA CONSECUENCIA DE NO HACER PREVENCIÓN?...50	
38.	¿CUÁL ES EL MARCO REGULATORIO ACTUAL EN MATERIA DE PROTECCIÓN?.....	51
39.	¿CUÁL ES EL ROL DE LOS EMPLEADORES?.....	51
40.	¿CUÁL ES EL ROL DE LOS TRABAJADORES?.....	52
41.	¿CUÁL ES EL ROL DE LOS ADMINISTRADORES?.....	52
42.	¿CUÁL ES EL ROL DEL ESTADO?.....	53
43.	¿CÓMO SE DEBEN ANALIZAR LOS ACCIDENTES?.....	54
44.	¿QUÉ FACTORES INTERVIENEN EN LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES?.....	54
45.	¿CUÁLES SON LOS INSTRUMENTOS DE LA PREVENCIÓN?.....55	
46.	¿QUÉ SON LOS COMITÉS PARITARIOS?.....	56
47.	¿CUÁLES SON SUS FUNCIONES?.....	56
48.	¿CÓMO DEBEN ORGANIZARSE?.....	57

49.	¿QUÉ REQUISITOS DEBEN CUMPLIR SUS MIEMBROS?.....	58	
50.	¿CÓMO DEBEN FUNCIONAR?.....	59	
51.	¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR?.....	60	
52.	¿QUÉ SON LOS DEPARTAMENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS?.....	60	
53.	¿CÓMO DEBEN ORGANIZARSE?.....	61	
54.	¿QUÉ REQUISITOS DEBEN CUMPLIR LOS EXPERTOS?.....	62	
55.	¿QUÉ OBLIGACIONES TIENEN?.....	6	3
56.	¿QUÉ ES EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD?.....	64	
57.	¿QUÉ ESTABLECE EL REGLAMENTO?.....	65	
58.	¿QUÉ OBLIGACIONES DEBE SEÑALAR?.....	65	
59.	¿QUÉ PROHIBICIONES DEBE SEÑALAR?.....	6	6 1
60.	¿QUÉ SANCIONES PUEDE CONTEMPLAR?.....	67	
61.	¿QUÉ ES EL REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD?.....	67	
62.	¿A QUIÉN COMPETE LA FISCALIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN?.....	68	
63.	¿CUÁLES SON LAS PRESTACIONES QUE OTORGA LA LEY 16.744?.....	69	
64.	¿CUÁLES SON LAS PRESTACIONES PREVENTIVAS?.....	70	
65.	¿CUÁLES SON LAS PRESTACIONES MÉDICAS?.....	71	

66.	¿CUÁLES SON LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS?.....	72
67.	¿QUÉ ES LA INCAPACIDAD TEMPORAL?.....	73
68.	¿QUÉ ES LA INCAPACIDAD PERMANENTE?.....	73
69.	¿CUÁL ES LA INVALIDEZ PARCIAL?.....	73
70.	¿CUÁL ES LA INVALIDEZ TOTAL?.....	73
71.	¿QUÉ ES LA GRAN INVALIDEZ?.....	74
72.	¿A QUIÉN LE CORRESPONDE EVALUAR LA INVALIDEZ?.....	74
73.	¿QUÉ ES EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL?.....	74
74.	¿QUÉ REQUISITOS SE DEBEN CUMPLIR?.....	75
75.	¿QUÉ DURACIÓN TIENE?.....	75
76.	¿CÓMO SE CALCULA?.....	76
77.	¿QUÉ TIPO DE REMUNERACIONES DEBEN INCLUIRSE EN SU CALCULO?.....	77
78.	¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO DE PAGO?.....	77
79.	¿QUÉ ES LA INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL?.....	79
80.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PENSIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL?.....	79
81.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PENSIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL?.....	80
82.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PENSIÓN DEL GRAN INVÁLIDO?.....	80

83.	¿QUÉ PASA CUANDO EL PENSIONADO CUMPLE LA EDAD PARA PENSIONARSE POR VEJEZ?.....	80
84.	¿CÓMO SE REAJUSTAN LAS PENSIONES?.....	81
85.	¿EXISTE UN PLAZO PARA SOLICITAR LA PENSIÓN?	81
86.	¿EN QUÉ CONSISTEN LAS PENSIONES DE SOBREVIVENCIA?....	83
87.	¿QUÉ PASA CUANDO SE DISCUTE SI UNA ENFERMEDAD O ACCIDENTE ES LABORAL O COMÚN?.....	85
88.	¿SE PUEDE RECLAMAR A LA SUSESO DE LO RESUELTO?.....	86